

6 febbraio 25

## **TOF e ISO - VERITA' SUBITO!**

Il 26 settembre 2024, all'incontro con tutte le RSU FiberCop convocate per l'accordo sulle 1800 uscite in ART 4 Legge Fornero, **le Relazioni Industriali FiberCop**, di fronte a più di 300 testimoni tra Sindacalisti, Linee Tecniche e HR, **garantirono e ribadirono** più volte che, contrariamente a quanto avvenuto in passato, **non ci sarebbe stata nessuna discriminazione nei confronti di TOF e Progettisti di Rete.**

Quando tutte le delegazioni, **SNATER in primis**, hanno fatto notare che l'articolo 11, pur non citando espressamente i TOF, poteva discriminarli nuovamente, **il Responsabile delle R.I. FiberCop ha precisato, confermato, e nuovamente ribadito che non avrebbe riguardato i TOF ma solo figure "superiori" nel processo di transizione in corso.**

Le delegazioni hanno fatto notare allora che in particolari territori, FiberCop, società della rete, avrebbe corso il rischio di trovarsi sguarnita di **TECNICI.**

**Il Responsabile delle R.I. ha affermato che ne erano consapevoli ma avrebbero fatto tutto il possibile per accontentare ogni richiesta.**

**Queste affermazioni si stanno rivelando FALSE.** Ma quel che è peggio è che non viene pubblicamente affrontata la verità! E le persone, i TOF (e relative famiglie), sono lasciati in un limbo logorante che non meritano, e che i gestori HR non affrontano.

Peggiora la situazione il fatto che, a parità di partica certificata e accolta da INPS, hanno già firmato in Confindustria TOF con finestre di uscita più lunghe.

Escono cioè TOF più "giovani" e quindi più costosi e più "utili" per l'azienda, di coloro che vengono stoppati senza sapere nemmeno il perché.

Lo scossone ai vertici con le dimissioni dell'AD non promettono nulla di buono per un eventuale recupero con altro accordo a novembre di cui si vocifera. **Un TOF non si forma in 6 mesi. E poi convertendo chi? Sono previste assunzioni??**

**Siamo in grado di capire che senza TOF l'impresa non si sostiene.**

**Ma le promesse le avete fatte voi. E le avete disattese.** Nell'articolo 11 potevate inserire una % come tetto massimo. Non sarebbe stata una discriminazione professionale ma una logica d'impresa comprensibile. Accompagnata però da una graduatoria in cui la priorità d'uscita era per chi aveva maggiore contribuzione, e a parità di contribuzione età anagrafica più alta.

In attesa della formazione del Coordinamento Nazionale FiberCop, dovete convocare tutte le NEO elette RSU e spiegare quanto sta succedendo sul blocco delle uscite, sul ribaltone ai vertici e le relative conseguenze sui piani di KKR.

**LE SEGRETERIE REGIONALI SNATER DI:  
VENETO – FRIULI VENEZIA GIULIA – EMILIA ROMAGNA**