

## **RICHIESTA INCONTRO CON AZIENDA**

Oggi, le **RSU FiberCop SNATER Veneto** hanno formulato alle Relazioni Industriali Nord-Est una richiesta di convocazione di tutte le RSU per affrontare vecchie e nuove tematiche. **Tra le nuove riportiamo:**

**PROGETTISTI REALIZZATORI:** Sappiamo che sono figli della tardiva e confusa messa a terra dell'ODS 45. Sappiamo che provengono dalla scissione della progettazione ma non conosciamo i criteri di scelta; sappiamo che al momento fanno le stesse cose di prima, **quando erano abilitati al Lavoro Agile**, e sappiamo che dopo un mese di riflessioni, **stimolati dalle decise reazioni dei Lavoratori con scioperi ottimamente coordinati**, l'Azienda ha deciso di **ri-concedere 2 mesi di Lavoro Agile** per luglio e agosto a queste figure professionali. **Un segnale di buon auspicio per trattive autunnali.**

Al di là del gioco del cappello sempre in voga, in cui tutte le sigle vantano il successo delle loro pressioni verso RI, **SNATER Veneto, sindacato maggiormente rappresentativo**, ha prima tentato un confronto con RI (verbale e scritto), e poi, vista la rigidità aziendale, **ha depositato un esposto all'Ispettorato del Lavoro di Padova** partendo dall'accordo individuale sul Lavoro Agile che un Realizzatore aveva attivato dopo aver ricevuto regolare email aziendale, ma che poi **si era visto annullare unilateralmente dall'Azienda senza i 30 gg di preavviso previsti dalla legge**. Ad una settimana dalla fine delle scuole, con figli minori di anni 14 e con vita già pianificata. Brutto segnale.

**CAPO CENTRALE:** **Come SNATER ci aspettiamo la valorizzazione e non lo svilimento delle RSU.** Scoprire dai lavoratori nostri iscritti, contatti da HR per la proposta di questo ritorno al passato, o scoprirlo da una presentazione ai RLS dei nuovi DVR, **non si addice a Relazioni Industriali degne di questo nome. Le RSU andavano convocate prima dei colloqui e andavano illustrate loro le nuove figure**, i percorsi formativi previsti, gli inquadramenti professionali di queste mansioni secondo le attuali declaratorie e i possibili percorsi di crescita. Visto che ai quarti è stato promesso il quinto, ai quinti è stato promesso il sesto e ai sestì il settimo... e venne il gatto che si mangiò il topo...che al mercato KKR comprò.

**TURNI SERALI E LA:** **Sta emergendo una grande confusione nella gestione del Lavoro Agile Settimanale** negli ambiti della FM (**JM, Isola 3 e Isola 1**). Per **SNATER** la flessibilità della gestione del LA va mantenuta in essere anche nella gestione settimanale, secondo il principio che nell'arco di 4 settimane tutti i lavoratori devono fare 10 gg in presenza e 10 in Agile. **Quello su cui va tenuto il punto invece, è che il turno delle 20:00 deve essere fatto in AGILE. Le sedi non sono presidiate dopo le 16.38. Mancano i referenti della gestione delle Emergenze, di Primo Soccorso e dell'Antiincendio, e le persone non possono trovarsi da sole nelle sedi. Non ha alcun senso. È contro la sicurezza. Va adottato lo stesso modello già in uso in ASA in cui i turni disagiati (e in solitaria) si fanno in Lavoro Agile.**

**LA SETTIMANALE e FERIE:** riceviamo segnalazioni di richieste da parte delle linee di voler far recuperare i giorni di lavoro non fatti in presenza dai lavoratori che hanno preso ferie in quella settimana. **L'Accordo Individuale siglato, al punto 5.1 è chiarissimo.** L'alternanza della turnazione è definita dall'Azienda con matrici comunicate con cadenza almeno mensile. **Se le ferie programmate entro i termini cadono nelle giornate di lavoro in presenza, non c'è nulla da recuperare.**

**VEICOLI TOF:** in sede di presentazione del DVR ai RLS, **abbiamo segnalato all'azienda tutte le problematiche riscontrate dai TOF sui nuovi veicoli consegnati.**

Ulteriori criticità o problemi segnalateli alle **RSU FiberCop: Alberto Luisi, Davide Penzo, Ivone Franchin, Mauro Boaria.**

Segreteria Regionale **SNATER Veneto**