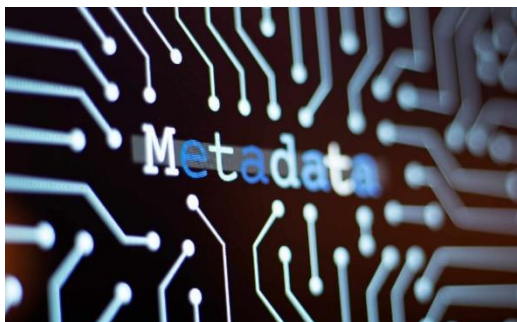


2 dicembre '25

METADATI

ACCORDO PERICOLOSO



Al Coordinamento Nazionale RSU FiberCop di domani 3 dicembre 2025, FiberCop proverà a far passare un accordo che autorizza un controllo aziendale esteso, pervasivo e costante tramite il trattamento dei cosiddetti "metadati" delle e-mail (**oggetti, indirizzi, orari, dimensioni, allegati**).

L'intenzione è quella di rendere esigibile attraverso un accordo in deroga ai disposti della legge 300/1970:

- **La conservazione fino a 365 giorni** di dati che rivelano quando e con chi comunicate, e persino l'oggetto delle vostre mail, **dati che non sono solo tecnici ma possono profilare abitudini e relazioni, andando ben oltre la semplice sicurezza informatica.**
- **L'accesso** a queste informazioni anche da parte di società esterne senza filtri o controlli sufficienti, **esponendo la vostra privacy a rischi concreti.**
- Un uso dei dati **senza limiti** chiari, con la formula ambigua "**tutte le finalità connesse al rapporto di lavoro**", **che legittima potenzialmente qualsiasi tipo di controllo o valutazione, compresi quelli invasivi e sproporzionati.**
- **Un mancato rispetto del limite di conservazione** fissato dal Garante della Privacy, che stabilisce **21 giorni come termine massimo** ordinario per questo tipo di dati, salvo eccezioni molto circoscritte e giustificate.

Tutto ciò equivale a un controllo a distanza pervasivo, che viola la vostra riservatezza e i vostri diritti fondamentali, in contrasto con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR), lo Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970) e le indicazioni esplicite del Garante della Privacy (provvedimento 29 aprile 2025).

Questo accordo va rigettato o radicalmente modificato per salvaguardare privacy, dignità e diritti sul luogo di lavoro.

Dopo 30 anni di insidie, è il momento di quella più pericolosa. **L'avvento di IA al servizio dei datori di lavoro.**

Il tema è così delicato che è il terzo Coordinamento sullo stesso tema.

La RSU Snater Friuli Venezia Giulia al Coordinamento non firmerà questa "BACKDOOR".

Invitiamo tutte le RSU al tavolo a fare altrettanto.