

ASA

METODO INACCETTABILE

FiberCop modifica turnazioni ASA senza confronto sindacale e trasparenza. **Ancora azioni unilaterali** in un reparto già sotto stress

COSA È SUCCESSO

FiberCop ha modificato unilateralmente le matrici turni ASA inserendo LL e RI che provocano sei giorni consecutivi di lavoro (**prima non succedeva**) e l'aumento di turnazioni festive. Il metodo è sempre lo stesso:

- **Nessuna convocazione delle RSU** Territoriali e/o del Coordinamento per un confronto Sindacale
- **Nessuna convocazione della Commissione ASA**
- **Zero trasparenza**

FiberCop NON HA FORNITO

- X Motivazioni tecnico-organizzative della variazione.
- X Curve di traffico a supporto della scelta
- X Numero di persone coinvolte: **senza numeri non c'è modo di verificare se le % applicate rispettano un accordo siglato cinque anni fa e in un'altra azienda.**

CONTESTO IGNORATO

Questa variazione colpisce personale già esposto a:

- **Carichi di lavoro intensi** → performance richieste sempre più alte
- **Stress consolidato** → nessuna risposta concreta ai segnali di disagio
- **Ritmi operativi elevati** → pressione costante su obiettivi irraggiungibili
- **Affiancamento snervante** → controllo oppressivo quotidiano
- **Età media elevatissima – Troppi anni di cuffia – Zero Turnover**

REALTÀ OPERATIVA

- **Attività on-line complesse**
- **Back office strutturato**
- **Skill avanzati senza riconoscimento economico**

IL PERIMETRO ASA È CAMBIATO

Se fino a qualche anno fa **ASA era BLINDATA** e nessuno ne usciva, dalla firma dell'accordo:

- Lavoratori prelevati da ASA per altre mansioni (REALIZZATORI/CAPI CENTRALE).
- Uscite per Art. 4 Legge Fornero e Art 41 Comma 5 Bis.
- Complessità aumentata (**Angy gestisce richieste semplici, ai lavoratori restano quelle difficili**)

Anche se le % applicate fossero corrette (**non è dato modo di verificare**), essendo diminuito il numero dei turnisti, aumenteranno i turni per i condannati a restare. Persone esauste da troppi anni di cuffia.

ACCORDO SIGLATO IN UN'ALTRA AZIENDA

Le turnazioni sono frutto dell'accordo firmato al Coordinamento Nazionale RSU TIM ad aprile 2021 (**NON DA SNATER**), ben prima dello scorporo. FiberCop le modifica unilateralmente ignorando totalmente il ruolo delle nuove RSU, la necessità di un confronto, e l'impatto sui lavoratori.

Questo modo di agire è inaccettabile

LO STRESS LAVORO-CORRELATO IN ASA

SNATER segnala da anni il tema dello **stress lavoro-correlato in ASA** senza ricevere risposte concrete.

Mentre l'azienda diffonde corsi sulla "cultura del benessere", i lavoratori vivono quotidianamente:

- ☒ Obiettivi impossibili
- ☒ Controllo individuale oppressivo
- ☒ Affiancamento remoto usato come ritorsione
- ☒ Turni sempre più pesanti

La contraddizione è evidente e insostenibile

A FiberCop SNATER CHIEDE

1. Apertura confronto reale sul reparto ASA (No comunicazioni unilaterali)
2. Condivisioni numeriche sull'impatto della variazione turnistica
3. Revisione delle turnazioni introdotte
4. Eliminazione dei sei giorni consecutivi di lavoro in un reparto già sotto stress.
5. Rispetto del ruolo delle RSU. Vanno coinvolte

AI LAVORATORI

- ✓ Segnalateci situazioni critiche derivanti dalle nuove turnazioni
- ✓ Restate uniti nella richiesta di condizioni di lavoro dignitose
- ✓ Partecipate attivamente ad ogni forma di mobilitazione disponibile
- ✓ **Presto faremo assemblee per coordinare iniziative di lotta e protesta.**

Da indiscrezioni, sembra inoltre che a breve **gireranno in sala osservatori di HR** affiancati da personale TIM (Committente) perché i sondaggi risulterebbero a picco.

NON FACCIAMOCI INTIMIDIRE

Testa alta e schiena dritta. Difendere il proprio benessere psicofisico è un tuo diritto. **Fino al 17 marzo è attivo lo sciopero SNATER. 120 minuti a fine turno per uno FT.**

USIAMOLO

MAGARI PROPRIO IL GIORNO DELLA VISITA HR