



08 maggio '24

**A: NW.HRO.IR.TU**

Romanisio Paolo  
Via Marco Aurelio, 24-28  
20127 Milano (MI)  
[paolo.romanisio@telecomitalia.it](mailto:paolo.romanisio@telecomitalia.it)

**A: NW.HRO.IR.TU**

Troise Giovanni  
Via Gaetano Negri, 1  
20123 Milano (MI)  
[giovanni.troise@telecomitalia.it](mailto:giovanni.troise@telecomitalia.it)

**Oggetto:** Richiesta chiarimenti su **CDS/Legge 104** e **SOSTITUTO D'IMPOSTA NETCO**

**CDS/Legge 104:** Una O.S. firmataria dell'accordo sul Contratto di Espansione, ha fatto girare con anomalo tempismo, una nota che prevede la rimodulazione delle 3 giornate di permesso 104 per effetto delle assenze di CDS collocate nel mese. Sostanzialmente affermano che 4 giornate di CDS nello stesso mese, comportano la riduzione di una giornata di permesso 104 così come previsto da una normativa INPS. Se confermato, aggraverebbe la scelta unilaterale aziendale di concentrare nei mesi di maggio e giugno 4 giorni di CDS invece dei 3 previsti.

I lavoratori con 104 attive non possono pianificare visite e assistenze dove decide l'azienda con i calendari di CDS. Se la notizia è fondata, chiediamo di rimodulare a 3 le CDS di giugno, e per maggio lo spostamento di una CDS, la dove necessario, per soddisfare le esigenze dell'assistito. **E' doveroso inoltre un chiarimento sulla INTRANET** viste le migliaia di 104 attive.

**SOSTITUTO D'IMPOSTA NETCO:** Sulla INTRANET, nella sezione RAPPORTO DI LAVORO E SAFETY, il 3 maggio è stata pubblicata una comunicazione sull'assistenza fiscale 2024 che fa riferimento al **nuovo sostituto d'imposta NETCO** con relativo codice fiscale da utilizzare in dichiarazione dei redditi, a seguito di cessione del contratto. Ci risulta che la cessione del contratto avvenga solo ed esclusivamente con l'espletamento della procedura EX Art.47 prevista per legge. Procedura non ancora attivata.

I lavoratori chiedono notizie certe per pianificare con il timing migliore gli app.ti con CAF e Commercialisti (o precompilata per chi la utilizza), al fine di evitare inceppamenti nel meccanismo dei rimborsi su cui lavoratrici e lavoratori fanno affidamento per quadrare bilanci familiari ormai precari per effetto di mancati rinnovi CCNL, mancati avanzamenti professionali, CDE, CDS e assorbimenti vari.

Chiediamo inoltre chiarimenti sul il C.F. fornito, che risulta essere intestato a FIBERCOP, società di 77 dipendenti a partecipazione mista TIM, KKR, FASTWEB e se questa sarà la nuova ragione sociale per i battezzati NETCO con mail del 24 novembre 2023.