



16 Aprile 2024

SARÀ TROPPO ???

In 14 anni...

+0,64% X anno

CUD 2011 Redditi 2010	27.735
CUD 2012 Redditi 2011	26.377
CUD 2013 Redditi 2012	26.882
CUD 2014 Redditi 2013	27.925
CUD 2015 Redditi 2014	27.691
CUD 2016 Redditi 2015	29.346
CUD 2017 Redditi 2016	28.865
CUD 2018 Redditi 2017	29.028
CUD 2019 Redditi 2018	29.142
CUD 2020 Redditi 2019	29.761
CUD 2021 Redditi 2020	28.767
CUD 2022 Redditi 2021	30.585
CUD 2023 Redditi 2022	29.437
CUD 2024 Redditi 2023	30.377

Con perfetto tempismo, il giorno prima della firma dell'accordo al **MINISTERO** (già esigibile con la firma al Coordinamento Nazionale di 36 RSU scadute), i **SSF hanno diffuso** in pompa magna i **dati del PDR**.

Il **PDR verrà erogato a maggio**, quando secondo indiscrezioni, **verranno caricate 5 giornate di CDS** (a chi ha la percentuale del 13,85).

Stessa cosa, si farà a giugno (sempre indiscrezioni).

L'azienda rastrella in anticipo dai nostri conti in vista del Closing e/o delle Ferie estive?

Confida che erogando il PDR a cavallo di due mesi con un maltolto di 10 giornate di CDS, possa dissimularne gli effetti sulle nostre tasche?

In questi giorni azienda e i firmatari si sono prodigati nell'esaltare il minimo danno economico del CDS (secondo loro).

Al Coordinamento Nazionale del 28 marzo, quando ormai era notte, **l'Azienda è arrivata a dire che un 5° Livello**, il livello su cui si fanno i conti, tra rimborso INPS, integrazione aziendale, buoni spesa, buoni benzina e pacchi pasta... **avrebbe un danno di solo 160€ l'anno... UN MIRACOLO insomma** (non si capisce come si arrivi al taglio di 100 MLN sul costo del lavoro).

... tutto sembra fluire meravigliosamente... è primavera... si sta un po' a casa ... ormai ci siamo abituati...c'è il Lavoro Agile...c'è il buono pasto...andrà tutto bene...

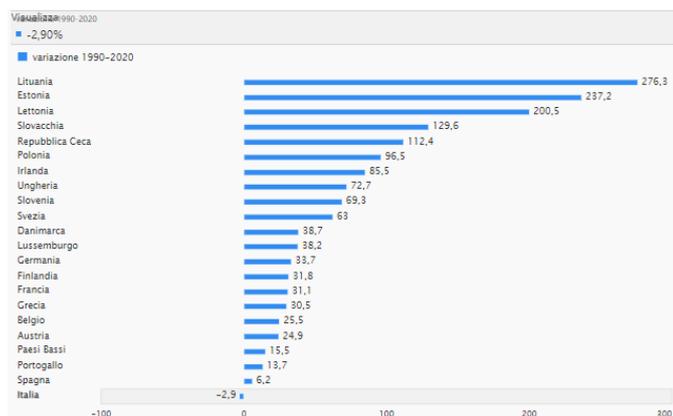
CDS/CDE e Lavoro Agile, sono un abbinata pericolosa nel contesto di un'azienda in declino da cui tutti vorrebbero fuggire. **Provocano ASSUEFAZIONE. Una DIPENDENZA su cui si avventa la voracità della dirigenza aziendale.**

È ora di guardare in faccia la realtà! E l'unica maniera per farlo è guardare i numeri, i tuoi numeri, il tuo storico retributivo. Fallo. Segui l'esempio. Prendi i tuoi CUD.

In apertura lo storico di 14 anni di un lavoratore NETCO in 5° livello con 35 anni di servizio. Un lavoratore che ha iniziato a fare la sua **prima SOL nel 2013 (c'è chi ha cominciato prima e con percentuali peggiori)**.

In questi 14 anni, lui come tutti noi, avrebbe dovuto beneficiare di 4 rinnovi contrattuali che avrebbero dovuto garantirgli non solo il recupero del potere d'acquisto, ma anche il riconoscimento di un legittimo avanzamento professionale.

Invece, chi ha gestito e sta gestendo i rinnovi contrattuali nelle TLC (nel solco di una illegittima esclusione di SNATER dai tavoli contrattuali) ha portato a casa aumenti miserevoli, con il capolavoro dell'accordo ponte del 2017, che ha di fatto bruciato 3 anni di contrattazione con l'elemosina di 50€. Tra l'altro assorbiti a migliaia di lavoratori che avevano un aumento al merito.



l'implacabile report OCSE, conferma il totale fallimento delle politiche salariali gestite dal sindacato confederale.

Lo storico di questo lavoratore TIM è la dimostrazione lampante.

In 14 anni il reddito ha avuto un aumento medio inferiore all'1% anno

Nel 2010 la benzina costava 1,35 €. Oggi costa 1,9 € AUMENTO del 40%.

Per non parlare dei rincari su generi di prima necessità come: pasta, verdura, pane, olio, pesce fresco, energia elettrica, gas da riscaldamento, premi assicurativi, spese mediche, abbonamenti e trasporti. Aggravati dalle recenti guerre in corso.

Poi c'è il danno di cui nessuno parla. IL DANNO CONTRIBUTIVO

Un danno che ha costretto molti lavoratori e lavoratrici in CDS/CDE da oltre 10 anni, magari con anni di PT alle spalle, a rinunciare all'agognato traguardo. Un danno che verrà quantificato realmente solo al momento di uscire dall'azienda.

CDS e CDE prevedono **contribuzione figurativa**. Il timer per maturare l'uscita avanza immutato, **ma i contributi versati sono inferiori a quelli sarebbero stati versati senza CDS/CDE.**

WARNING

Fioriscono in questi giorni proposte di azioni legali da parte di coloro che hanno provocato danni con **CCNL da fame, Assorbimenti e Livelli.**

Non fatevi abbindolare. E' un segno evidente che le Elezioni RSU (scadute da 2 anni) si stanno avvicinando.

SOSTIENI CHI TI SOSTIENE

SOSTIENI SNATER