



OA/FVG Standard & Configuration Services Nord Est Verbale di Esame Congiunto – VEC

Il 13-11 le RI del Friuli-Venezia Giulia, a 4 mesi da una firma da parte delle RSU che fissava per SS.SC la percentuale massima di turni serali e al sabato all' 8%, ci hanno chiesto di approvare un Esame Congiunto che porta questa percentuale al 12% (tradotto + 50%).

L'azienda ha motivato l'iniziativa come un'esigenza nazionale volta a uniformare le percentuali su tutto il territorio, legandola al fatto che le lavorazioni svolte dal reparto sono in parte georeferenziate ma in parte a bacino unico nazionale.

Grandi garanzie da parte della linea, supportata da R.I. che per il momento è solo una modifica sulla carta, che non verranno toccate in alcun modo le programmazioni delle Ferie da qui a fine anno, sia con che senza firma da parte sindacale di questo VEC (Verbale Esame Congiunto).

Snater ha replicato sul metodo scelto, visto che questo esame della turnistica, che riguarda il Bacino del N.E., doveva svolgersi alla presenza di tutte le regioni in plenaria come già avvenuto a luglio. Visto poi che fa riferimento a uniformità su territorio nazionale, probabilmente la sede adeguata era il Coordinamento Nazionale RSU, e che presentarsi al tavolo regionale con direttive imposte dal nazionale, depaupera di fatto quella trattativa regionale che solo a parole si dice di voler valorizzare.

Per Snater la documentazione presentata al tavolo non è sufficiente per definire con precisione l'impatto che questa nuova turnistica avrà sui lavoratori, e tantomeno sono convincenti le rassicurazioni fatte al tavolo che la percentuale del 12% resterà solo sulla carta, a meno di situazioni impreviste e imprevedibili.

In meno di 3 anni, SS.SC NE è passata da circa 110 a 65 unità.

Da giugno poi, per effetto degli esodi per Art.4 legge Fornero, e delle uscite per finanziare altri reparti, uscite che a questo punto potremo definire avventate, sono scesi a 50 unità.

Cioè un altro MENO 25%, con una risorsa in distacco sindacale permanente (e siamo così a 49).

Troppo semplice dopo tutti questi tagli venire a chiedere di aumentare le percentuali, magari perché ci si accorge che con questi numeri capita che in turno non ci sia il collega con lo skill giusto per risolvere ogni tipo di problema; la soluzione caso mai è portare tutti a un livello più alto di autonomia professionale.

Quindi prima corsi seri di aggiornamento e poi eventualmente richieste da parte aziendale.

Snater ha quindi dichiarato che, mancando i presupposti minimi per un confronto e un percorso comune, non vi era possibilità per le proprie RSU di firmare l'esame congiunto.

Un'altra sigla sindacale ha richiesto di poter svolgere assemblee per un confronto con i lavoratori, ma RI non ha ritenuto fosse il caso adducendo come motivazione le tempistiche troppo ristrette.

“Curioso”, poi, riscontrare il fatto che, solo 3 giorni dopo, durante lo svolgimento dello stesso esame congiunto questa volta in veneto, ad una diversa sigla sempre confederale è stata concessa la possibilità di discuterne con i lavoratori in assemblea.

A questo punto sorge un ragionevole dubbio: erano veramente così stretti i tempi (il tutto inizierà probabilmente con il nuovo anno), o...ci sono sigle che pesano sempre meno nel contesto sindacale regionale?

Al termine di una riunione ristretta tra le segreterie confederali e le proprie RSU, anche queste ultime hanno deciso di non firmare (ci è parso a malincuore...) il verbale, che pertanto è stato espletato con esito negativo.

Comunque, le norme contrattuali come sempre avallate entusiasticamente dai soliti noti, permettono ad ogni modo all'azienda di **procedere anche senza un accordo con le RSU con l'implementazione della nuova turnistica.**

Un altro esempio, purtroppo non l'unico, delle conseguenze delle continue “conquiste” frutto delle costanti contrattazioni al ribasso degli ultimi anni: ricordiamo che vi è stato un “prima” dove anche le modifiche degli orari e dei turni dovevano passare attraverso la contrattazione.

Altri tempi, ed altri sindacati...

SEGRETERIA REGIONALE F.V.G. – SETTORE TELECOMUNICAZIONI

snaterfvg@gmail.com

www.snatertlc.it

snaternews@gmail.com

RSU-RLS Roberto BORTUZZO 335/7826092 - RSU Diego ZIODATO - RSU Sandro MICELLI