

PERSONALE EX REM: NON C'E' PEGGIOR SORDO DI CHI NON VUOL SENTIRE!!

In data 15 ottobre le RSU del Friuli-Venezia Giulia sono state convocate dall'azienda per discutere del seguente O.d.g.:

- Tematiche di Chief Operations Office e Chief Revenue Office
- Informative territoriali
- CO.OA/NE-Field Operations Line-Field Force Tecnici REM: esame congiunto orari di lavoro ex art. 26, c.2, C.C.N.L. 1.2.2013

In particolare, il terzo punto (l'unico veramente qualificante dell'intera riunione) riguardava l'armonizzazione dell'orario di lavoro del personale ex REM con quello del personale in forza al Field Force, reparto nel quale sono confluiti lo scorso mese di maggio. La delegazione SNATER, che, lo ricordiamo è composta da 3 RSU elette sul totale delle 6 RSU dell'Unità Produttiva Friuli-Venezia Giulia, ha espresso la propria posizione al tavolo con i rappresentanti aziendali.

Di seguito riportiamo il testo dell'intervento della delegazione SNATER:

Ancora una volta ci troviamo a discutere di una modifica dell'orario di lavoro, in questo caso del personale ex-R.E.M., omettendo di fare le indispensabili considerazioni sulla situazione attuale di questi lavoratori e sulle criticità relative alle lavorazioni di cui queste persone si occupano.

A valle della chiusura del reparto che, ricordo, si occupava della manutenzione ed esercizio delle stazioni di energia delle installazioni tecnologiche (centrali, stazioni radio base, etc.) e degli impianti di condizionamento relativi, ci ritroviamo anche per questo settore in una situazione di sofferenza che porterà sicuramente nel futuro immediato a conseguenze temiamo molto pesanti.

In Friuli Venezia Giulia sono rimasti operativi 3 lavoratori (2 a Udine ed 1 a Trieste), mentre il volume delle attività da eseguire è rimasto lo stesso, tanto che di fatto attualmente si rincorre a fatica la MANUTENZIONE CORRETTIVA limitando la MANUTENZIONE PREVENTIVA o CICLICA (che è la parte più importante di questa attività, perché per inciso ricordiamo che se manca alimentazione NON FUNZIONA NULLA con tanti saluti alla continuità del servizio essenziale) alle strette prescrizioni dovute per legge (misure di terra e certificazioni FGAS per fare un esempio).

Ricorderete che in occasione della tempesta VAIA, che un paio di anni fa ha messo in ginocchio le aree montane di Veneto e Friuli, l'intervento di queste persone durante la fase emergenziale è stato DETERMINANTE per garantire la continuità del servizio, ma questa lezione è stata presto dimenticata ed archiviata: a conferma che LA STORIA È UNA BUONA MAESTRA, MA PURTROPPO MOLTE VOLTE I SUOI STUDENTI SONO UN PO' SOMARI.

Attualmente le tre persone operanti in Friuli-Venezia Giulia operano anche, in relazione alle necessità certificative derivanti da prescrizione di legge in tutta la fascia del Veneto Orientale stante la mancanza di personale adeguatamente formato e in possesso delle certificazioni che sono richieste.

Parliamo di persone altamente qualificate con alle spalle anni di esperienza. Al momento la formazione di altre persone già in carico al FF non è andata al di là delle competenze richieste per un intervento di primo livello (operatività su interruttori generali e poco altro).

*Con queste premesse noi RSU Snater **non siamo disponibili a discutere esclusivamente di una armonizzazione dell'orario di lavoro** ma chiediamo una valutazione complessiva sullo stato dell'arte e, in particolare*

CHIEDIAMO:

- 1) *l'adeguamento dell'organico che si occupa di queste particolari lavorazioni con la formazione e l'inserimento di almeno 3 (tre) nuove risorse*
- 2) *il passaggio dei 3 lavoratori ex REM al livello 5S (che ci sembra doveroso in considerazione della professionalità acquisita in questi anni)*

L'azienda nella replica ha di fatto negato vi siano problemi di sostenibilità riguardo le revisioni cicliche (la manutenzione preventiva) e che alcuni problemi di arretrato sono stati superati nel mese di settembre scorso, dichiarando poi che tutto viene attentamente monitorato e non vi sono criticità. Sul piano della formazione del personale di provenienza CX e TX per affiancare il personale ex REM vi sono ritardi per la parte formativa in affiancamento in relazione all'emergenza COVID ma che si conta di completare il percorso quanto prima.

Lo SNATER ha ribadito che il reparto è in sofferenza (come altri reparti in seguito alle uscite ex art. 4) e che il problema esiste e che è stucchevole occuparsi di orari quando i problemi sono ben altri, problemi che riguardano l'entità delle risorse disponibili per poter svolgere al meglio il lavoro.

NON AVENDO OTTENUTO APERTURE SULLE RICHIESTE POSTE AL TAVOLO REGIONALE, RICHIESTE TRA L'ALTRO NON SOSTENUTE DALLE RSU DELLE ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PRESENTI CHE SI SONO DICHIARATE DISPONIBILI AD APPORRE UNA FIRMA (COME SEMPRE) A PRESCINDERE SIA DAL MERITO CHE DAL METODO, SNATER HA RITENUTO NON VI FOSSERO LE CONDIZIONI PER UNA FIRMA SUL VERBALE DI ESAME CONGIUNTO.

L'AZIENDA, PUR DI NON AMMETTERE L'ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA DI ESAME CONGIUNTO, HA ESPRESSAMENTE DICHIARATO DI CONSIDERARE L'ESITO "ININFLUENTE" E DAL PRIMO NOVEMBRE PROCEDERÀ IN MODO UNILATERALE (CON TANTI SALUTI ALLA TANTO SBANDIERATA "NUOVA STAGIONE" NELLE RELAZIONI INDUSTRIALI)!!

SNATER RIMARCA ANCORA UNA VOLTA COME L'AZIENDA RITENGA ORMAI LE RIUNIONI CON LE RSU UNA SORTA DI "VOTIFICIO" IL CUI SCOPO UNICO È RATIFICARE LE SCELTE AZIENDALI, SOSTENUTA IN QUESTO DA ORGANIZZAZIONI SINDACALI CHE SONO DA TEMPO INCAPACI DI ASSolvere AD UNA QUALUNQUE FUNZIONE NON SIA DI OSSEQUIO!!

LA SEGRETERIA SNATER FRIULI VENEZIA GIULIA E PROPRIE RSU

Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni Radiotelevisioni e società consociate

SEGRETERIA REGIONALE F.V.G. – SETTORE TELECOMUNICAZIONI

snater@pec.snater.it Mob. 331.6037226 – 335.7826092 - 331.6016612

snaterfvg@gmail.com

www.snateritlc.it