

19 luglio 2023 ore 10:00

TIM CONVOCA DA REMOTO IL COORDINAMENTO NAZIONALE RSU

con ordine del giorno:

- PDR 2023
- Regolamentazione (ex art. 4 co. 1 Legge 300/70) dei sistemi di compliance aziendale di rilevamento e gestione anomalie
- Interventi relativi all'organizzazione del lavoro in ambito Customer Services Enterprise

appunti:

12:15

Al punto1 azienda propone la proroga sull'accordo pdr così com'è!

Intervento Snater

L'azienda dichiara che NON ci sarebbero i tempi tecnici per discutere e riformulare un nuovo accordo per il PDR. per il 2024, per cui propone una sorta di "accordo ponte".

Come SNATER RIBADIAMO CHE SIAMO (da sempre) PER l'esclusione DAI CALCOLI degli importi del Pdr, SIA delle MULTE, SIA degli ONERI DERIVANTI delle USCITE IN ISOPENSIONE, in modo tale che queste spese (oneri NON ricorrenti) NON danneggino quanto di spettanza ai lavoratori

Tra l'altro ricordiamo che questa soluzione (esclusione dal calcolo degli ONERI NON RICORRENTI) e' stata attuata in altre categorie (con sottoscrizione da parte di cgil cisl uil).

L'accordo e' stato approvato.

!!!!!!!

Snater e' intervenuto sollevando il problema delle condizioni climatiche estreme per i lavoratori che svolgono la loro opera all'esterno.☀️🌧️☀️ *Abbiamo chiesto la SOSPENSIONE TEMPORANEA di alcune lavorazioni esterne durante i picchi delle temperature*

14:30

L'azienda presenta il 2do punto:

"Regolamentazione (ex art4. c.1 legge 300/70) per quanto riguarda i sistemi di compliance aziendale di rilevamento e gestione anomalia".

L'azienda vorrebbe la firma di un nuovo accordo che permetta di ampliare gli strumenti di controllo.

INTERVENTO SNATER

L'azienda HA GIA' PARECCHI STRUMENTI CHE TRACCIANO e CONTROLLANO LE ATTIVITA' dei LAVORATORI !

Lo SNATER NON HA LA SICUREZZA mostrata da altre sigle sindacali che di fatto sostengono la validità di tali controlli.

Abbiamo portato ad esempio quanto firmato dagli SSF sull'accordo dei micromoduli, che a nostro avviso, altro non è che un sistema per arrivare al controllo individuale (gioco delle tre carte).

Comunque per SNATER il discorso può essere chiuso semplicemente, SENZA FIRMARE NESSUN ACCORDO, invitando l'azienda a rivolgersi all'Ispettorato del Lavoro per le eventuali autorizzazioni del caso.

16:30

L'accordo sul secondo punto dell'ord. del giorno - CONTROLLI - e' passato con la firma delle rsu di cgilcisluiugl Snater contrario

18:20

The end*

L'azienda comunica che a partire da settembre, per il settore Customer Services Enterprise, darà il via ad una sperimentazione che prevede il passaggio a 5gg su 5 a casa (con rientri in sede 2gg al mese),

INTERVENTO SNATER

- *Chiediamo* che venga estesa su BASE VOLONTARIA la POSSIBILITA' di FARE LO STESSO LAVORO AGILE 5gg su 5 PER TUTTI I LAVORATORI ATTUALMENTE in SMART-WORKING

- *chiediamo* VENGA RICONOSCIUTO UN RIMBORSO PER LE SPESE sostenute da chi lavora da casa (i famosi costi di produzione).

- segnaliamo che in questi ultimi giorni ai colleghi di Enterprise, oltre al loro normale lavoro sulla clientela Top, è stato dirottato anche parte del lavoro delle commesse TCC, con pochissimo preavviso e una formazione blanda.

L'azienda ha comunicato che introdurrà anche in questo settore la barra telefonica.

 **accordo pdr 2023**

 **accordo compliance**



dalla Segreteria Nazionale - A dicembre 2022 e' scaduto il Contratto delle Tlc... e a tutt'oggi NON si hanno notizie certe in merito a trattative per un eventuale rinnovo... CHI L'HA VISTO?

 **comunicato**



SI MUORE DI CALDO

dalla Sicilia - Siamo molto preoccupati per i tecnici che in questo periodo operando in maniera prolungata all'esterno, sono esposti a temperature ed umidità elevatissimi, soprattutto nel semi turno pomeridiano, quando si registra il maggiore stress termico.

L'attività svolta prevalentemente all'esterno, non consente loro di mettere in atto tutti quei "comportamenti protettivi" nei confronti dell'ipertermia, detta "colpo di calore", nonché di altre patologie.

 **comunicato**







ad AZIENDA - HSE (ambiente e Sicurezza) 19 luglio 2023

Oggetto : ELEVATE TEMPERATURE, SOSPENSIONE LAVORI all'ESTERNO.

dall'Emilia Romagna - Buongiorno, gli RLS SNATER a tutela dei lavoratori, VISTO le ELEVATE TEMPERATURE di QUESTI GIORNI, SONO A RICHIEDERE LA SOSPENSIONE IMMEDIATA di TUTTE QUELLE ATTIVITÀ CHE PREVEDONO INTERVENTI CON ESPOSIZIONE COSTANTE e CONTINUATIVA AL SOLE e AL CALORE (come ad esempio, swap onu-cab, certificazione pali, attività nof che comportano lavorazioni prolungate all'esterno ecc...).

 **informati**

POTESI OMMISSIONE DI ATTI D'UFFICIO

Asl5, mancato accesso agli atti

Il giudice: trovate il responsabile



La centrale Telecom di corso Nazionale era stata sequestrata.

senza nelle centrali spezzine di amianto in grave stato di deterioramento. Il tribunale della Spezia ha accolto il ricorso del sindacato contro Asl 5, ipotizzando il reato di omissione di atti d'ufficio.

Tutto è nato perché - dichiarano gli avvocati dello Snater) Andrea Buonadonna e Nunzio Gallo del foro della Spezia, «nonostante vari solleciti, l'Asl 5 non ha mai dato risposta al sindacato e l'istanza formalizzata di accesso agli atti era rimasta lettera morta». Secondo i legali dello Snater) «la condotta tenuta dall'ente pubblico configurerebbe il reato di omissione di atti d'ufficio».

Lo Snater) aveva presentato agli uffici di Asl 5 (ente deputato al controllo del rispetto della normativa a tutela della salute dei lavoratori del territorio), due istanze formali di accesso agli atti, al fine di ottenere tutta la documentazione Tim/Telecom, attinente alla presenza e al controllo del materiale contenente amianto all'interno delle varie centrali spezzine. Documenti e controlli che per legge devono essere effettuati dal datore di lavoro e poi trasmessi all'Asl per gli accertamenti del caso.

La prima istanza era stata inoltrata il 28 agosto 2020. Una nuova richiesta di accesso agli atti era stata presentata in data 20 settembre 2021. Tutte le istanze sono rimaste senza risposta.

In prima battuta, a fronte della querela presentata dallo Snater) la procura spezzina aveva richiesto l'archiviazione del procedimento penale, sostenendo che i lavoratori avrebbero dovuto ricorrere in via amministrativa al Tar regionale. A fronte della opposizione alla richiesta di archiviazione presentata dai due avvocati dello Snater) il gip del tribunale della Spezia, Mario De Bellis, sponendo le tesi difensive dei due legali, ha accolto il loro ricorso ipotizzando che l'omissione dell'Asl 5 potrebbe configurare il reato di omissione di atti di ufficio e ha ordinato al pubblico ministero di individuare il responsabile del procedimento e di procedere al suo interrogatorio. —

dalla Liguria - il secolo XIX di mercoledì 19 luglio 2023

 **articolo**

(*) Ricevi questa comunicazione in quanto eri già presente nella mailing list di SnaterFvg, se tu non volessi più ricevere corrispondenza da parte nostra, inviaci una mail dal tuo indirizzo di posta a snaternews@gmail.com richiedendone la rimozione.