

Cominciamo da oggi una serie di puntate per illustrare il nostro punto di vista su alcuni importanti argomenti:

Capitolo 1

Ammortizzatori Sociali

Nella riunione del 6 aprile (sfociata con l'accordo siglato dai "semprefirmatari") **L'AZIENDA HA CHIESTO ED OTTENUTO DI POTER CONCENTRARE TUTTE LE GIORNATE DI SOLIDARIETÀ (previste fino al termine del 2020) NEI MESI DI APRILE – MAGGIO – GIUGNO**, (precisiamo che questa soluzione, oltre a gravare nelle tasche di 32.000 colleghi in contratto di espansione, fa risparmiare ulteriormente TIM in quanto gli oltre 2.000 colleghi che usciranno dall'azienda a giugno in prepensionamento, si faranno tutta la solidarietà anziché una sola parte!!!)

A questa proposta aziendale **SNATER** AVEVA RICHiesto che, di fronte al sacrificio economico dei lavoratori, SI INSERISSE quantomeno **UNA CLAUSOLA DI GARANZIA PER EVITARE LA POSSIBILITÀ DI ULTERIORI RICORSI AD ALTRI STRUMENTI DI RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO** (come ad esempio la cassa integrazione, ecc.)

Ebbene l'azienda si è chiusa a riccio e i "semprefirmatari" **HANNO SOTTOSCRITTO** il testo senza alcun vincolo!!!

E pensare che poteva essere l'**OCCASIONE BUONA** per strappare una garanzia!

SNATER NON MOLLA E CONTINUERÀ A RIPROPORRE LA STESSA GARANZIA GIÀ AL PROSSIMO INCONTRO (videosorveglianza e affiniti) e farà altrettanto per tutti gli incontri che si succederanno.

CONFIDANDO CHE SI POSSA OTTENERE UNA MAGGIORANZA DI RSU DIVERSA DALL'ATTUALE, IN GRADO DI RIDARE DIGNITÀ AI LAVORATORI E CONTRATTARE VERAMENTE CON L'AZIENDA...

PER QUESTO OBIETTIVO CHIEDIAMO IL SOSTEGNO DEI LAVORATORI!

Fine prima puntata.